



25 DE NOVEMBRE
DIA INTERNACIONAL DE L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Les relacions de poder desigual entre homes i dones han estat presents històricament a les societats patriarcals en les que els homes dominen totes les estructures socials, el masclisme i les conductes dominants supediten a les dones.

LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE és la manifestació més brutal d'aquest masclisme.

LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE atempta contra els drets fonamentals: dret a la vida, a la integritat física, la llibertat, la seguretat i el dret a la no discriminació.

LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE es manifesta en danys o patiments físics, sexuals, psicològics i econòmics.

LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE té profundes arrels històriques i culturals a la nostra societat. Es pot desenvolupar en diferents àmbits, el familiar, el de parella, el laboral, el social, etc..

L'ASSETJAMENT SEXUAL I L'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE són les manifestacions de violència de gènere pròpies de l'àmbit laboral.

TREBALLADORA DE L'ICS, combatre aquesta xacra requereix un compromís institucional, polític i social.

DONA, has de saber que si pateixes violència de gènere, tens uns drets específics i unes lleis per prevenir-la, detectar-la i eradicar-la.

A cada territori existeix una xarxa de centres i professionals als quals et pots adreçar per demanar informació i assessorament. Trobaràs tota la informació a,

web de l' **INSTITUT CATALÀ DE LES DONES**
Telèfons gratuïts les 24 hores: **900900120 i 016**

Eines legals

Llei orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Aquesta llei recull un ventall de drets entre els quals hi ha els laborals: Dret a la protecció efectiva, Dret a la informació i a l'assistència social, integral i jurídica Dret a un programa específic de col·locació, Dret a ajudes socials.

Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes.

A Catalunya, **Llei 5/2008 del drets de les dones a eradicar la violència masclista.**

Drets laborals Treballadora de l'ICS víctima de violència de gènere

Prèviament al gaudiment d'aquests drets, has d'acreditar la teva situació amb una ORDRE JUDICIAL DE PROTECCIÓ, o excepcionalment amb un informe del Ministeri Fiscal, on quedi recollida la situació fins que no es dicti l'ordre judicial.

Dret a la mobilitat geogràfica del centre de treball

Ocupant un altre lloc vacant de la mateixa categoria o característiques similars. L'Administració està obligada a mantenir-te informada de les possibles vacants.

Dret a demanar excedència

Sense haver d'especificar la durada, fins a un màxim de 18 mesos. Durant els sis primers mesos es reserva el teu lloc de treball i aquest temps comptabilitzarà en triennis, ascensos i drets passius. Els dos primers mesos tens dret a rebre les retribucions íntegres.

Dret a la reducció de jornada o reordenació del temps de treball

Reducció de la jornada de treball d' 1/3, cobrant el 80 % de la retribució, i de ½ cobrant el 60%. Dret a canvi de torn o flexibilització de la jornada.

També es consideraran justificades les faltes d'assistència totals o parcials que tinguin a veure amb la situació física o psicològica de violència de gènere que estiguis patint. El temps i les condicions els determinaran els serveis socials d'atenció o salut.

No callis, no estàs sola!!
Per a més informació posa't en contacte amb la Secció Sindical CCOO