

- Per tal de garantir el compliment pressupostari de l'any 2012, la comissió de seguiment disposarà de la informació necessària actualitzada que permeti discutir i actuar amb temps sobre possibles bosses d'ineficiència i, específicament, sobre temes com ara:
 - Temporalitat i calendari de convocatòries.
 - Mesures voluntàries de flexibilitat en la realització de la jornada.
 - Temps de treball (calendaris, atenció continuada serveis extraordinaris, garantia d'aplicació de la jornada anual màxima i el règim de descansos, progressiva transformació voluntària dels contractes de temps parcial en jornada ordinària...)
 - Anàlisi i compliment de la normativa sobre incompatibilitats a l'ICS.
 - Vinculació entre percepció o no de complements retributius i requisits per a la seva meritació.

- Cas que l'evolució durant l'any 2012 prevegi dificultats pressupostàries en matèria de rrrh, la comissió de seguiment podrà proposar a la Mesa sectorial mesures a prendre per reconduir la situació a temps.

- L'ICS accedeix a valorar conjuntament en la primera reunió de la comissió de seguiment l'aplicació de mesures organitzatives que s'han dut a terme en els darrers dies i a revisar-les, si és el cas, a la vista de la nova situació d'assoliment d'objectius pressupostaris que suposa la signatura de l'acord.

- f) L'ICS es compromet a retornar l'any 2013 les quantitats descomptades en la nòmina del mes de desembre de 2011 per aplicació d'aquest acord, o abans si fos possible, en funció de les disponibilitats pressupostàries.

- g) Finalment, l'ICS manifesta la seva voluntat i compromís de recuperar, de forma progressiva, l'activitat i el volum de plantilla afectat per les necessitats actuals, conforme les disponibilitats pressupostàries ho permetin.