

7.- Als efectes de tancar equilibrat el pressupost de recursos humans de l'ICS aquest any 2011, es reduirà des de la data de la signatura de l'acord i fins el dia 31 de desembre de 2011, per una única vegada en la nòmina del mes de desembre i en els imports que figuren en l'annex d'aquest Acord, un dels següents conceptes retributius: Complement Específic, Complement de Docència dels serveis jerarquitats, Complement d'Atenció Primària o Complement de Productivitat Fix del personal de l'Institut Català de la Salut.

Les parts estimen necessari que aquesta mesura i les contrapartides i garanties que també formen part de l'acord assolit siguin ratificades per Acord de Govern.

L'acceptació per la part social d'aquestes mesures suposa que l'ICS es compromet a fer efectius els següents punts:

- a) Mantenir el mateix nombre de llocs de treball vacants ocupats per interins des de la data de signatura de l'acord i durant tot l'any 2012.

Únicament per la incorporació de personal fix com a resultat de les convocatòries vigents o futures, així com pel reingrés d'una excedència d'aquest mateix personal, es podrà reduir el nombre de vacants ocupades per personal interí.

Si durant aquest període i per motius organitzatius, l'ICS amortitza algun lloc de treball vacant ocupat per un interí, es compromet a nivell d'ICS a transformar-ne un altre de temporal en interí per vacant.

- b) L'Institut Català de la Salut es compromet a no denunciar enguany la vigència del II Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat sobre les condicions de treball del personal estatutari de l'ICS.
- c) Per tal de garantir l'immediat retorn de les quantitats descomptades al mes de desembre de 2011, l'ICS avançarà aquestes mateixes quantitats el mes de gener de 2012 a compte de les DPO globals de l'any 2011 a aquell professional que pugui tenir dret al complement. Un cop restada la quantitat avançada, l'import total que legalment correspongui d'aquest complement s'abonarà proporcionalment entre els professionals que hi tenen dret, el 50% el mes d'abril, i l'altre 50%, en el mes de desembre, en els termes que es fixin en la comissió de seguiment i en la Mesa sectorial, si s'escau.
- d) L'abonament fraccionat i en les condicions esmentades de les DPO de l'any 2011 garanteix que l'ICS, per motius pressupostaris, no pugui proposar reduir altre cop l'any 2012 les retribucions fixes del personal estatutari.
- e) Es crearà una comissió paritària de seguiment de l'acord formada pels sindicats signants i la direcció de l'ICS, amb les funcions i competències següents:
- Seguiment de les mesures establertes en el present acord i de l'evolució econòmica i pressupostària de l'ICS.