

ACORD DE LA MESA SECTORIAL DE SANITAT DE COMPLIMENT DEL PRESSUPOST 2011 DE L'ICS EN MATÈRIA DE RECURSOS HUMANS.

Amb la finalitat de garantir el futur de l'ICS i la seva sostenibilitat, i sempre dins el marc de la Llei 8/2007 de l'Institut Català de la Salut, les parts consideren que és el moment de fer un darrer esforç i assolir, també a l'ICS, un acord similar als de la resta de centres del sector per tancar sense dèficit l'any 2011.

La tasca de contenció de la despesa feta fins ara, fa que estiguem més a prop de l'equilibri pressupostari en l'àmbit de recursos humans. És voluntat de les parts fer la mínima reducció possible sobre un complement fix enguany, a canvi de garantir l'estabilitat de la plantilla orgànica aquest any i també l'any 2012, disposar de certa flexibilitat l'any vinent en la retribució variable per objectius i garantir el retorn de les quantitats objecte d'aquest pacte en els dos propers anys, en funció de la disponibilitat pressupostària.

Per reduir les despeses de capítol I de l'any 2011, es duran a terme les actuacions següents:

- 1.- El reconeixement de la carrera professional, per a l'exercici de 2010, es farà el proper mes de gener, i s'abonarà al mes següent, amb els mateixos efectes econòmics. Es mantindrà la cadència anual en el futur.
- 2.- L'atenció continuada per jornada complementària del mes de novembre, es presentarà per a la seva validació i abonament el mes de gener de 2012.
- 3.- L'atenció continuada per serveis extraordinaris fets en festius i que no es compensi, i els que no corresponguin a enllaç de torn de nit, es tramitaran en la propera nòmina de gener.
- 4.- La productivitat del personal que conforma l'estructura de comandament de l'ICS no podrà percebre una quantitat superior al 50% del valor màxim d'aquest complement.
- 5.- El personal directiu de l'ICS afectat per l'Acord de Govern no meritara la paga extraordinària de Nadal ni cap mena d'incentiu de productivitat, tampoc.
- 6.- El manteniment de les mesures de gestió i de plantilles preses fins a la data, juntament amb els reconeixements en forma de més ingressos tant d'altres entitats com de quotes, permeten disminuir avui l'abast de les necessitats.

En aquest context, les parts fan un esforç per afectar el mínim imprescindible qualsevol complement salarial de la nòmina del proper mes de desembre, i poder dotar-se de flexibilitat en el pagament de la retribució variable per objectius de 2011, a abonar l'any 2012, per evitar situacions similars en el futur.