



sanitat

Per què CCOO no hem signat el nou pacte de borsa de treball?

Avui, 29 de juliol de 2010, a la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, una minoria de la representació dels treballadors i de les treballadores de l'ICS ha signat un nou Pacte de borsa de treball. CCOO hem decidit no firmar aquest Pacte per les següents raons:

- ➔ La puntuació serà el resultat de sumar els mèrits (40%), la nota d'oposició (40%) i els informes d'avaluació (20%). A la Comissió de Seguiment CCOO vam aconseguir que a la nota més alta de les oposicions se li assignés la puntuació màxima, però en el text final del Pacte no ha quedat recollit; per tant, serà impossible aconseguir la puntuació màxima en els dos primers apartats i, en conseqüència, la valoració feta en els informes d'avaluació continuarà essent determinant per a la puntuació final.
- ➔ No s'ha previst cap garantia perquè les avaluacions es facin de manera objectiva i respectant els drets de les persones avaluades. Els càrrecs de comandament podran continuar fent el que han fet fins ara: utilitzar les avaluacions amb finalitats per a les quals no estan previstes i crear situacions de discriminació i desigualtat intolerables, sense que ningú els exigeixi responsabilitats.
- ➔ Es manté la selecció mitjançant perfil professional sense incorporar les limitacions que CCOO va aconseguir introduir a la Comissió de Seguiment de l'anterior Pacte, les quals exclouen moltes categories i llocs de treball de la possibilitat de ser seleccionats mitjançant perfil professional. El nou Pacte obre la porta que es generalitzi la selecció mitjançant perfil professional.
- ➔ Mentre s'ha negociat aquest nou Pacte, als serveis d'atenció primària i als hospitals s'han continuat produint greus irregularitats en la gestió de la borsa que han estat denunciades per nosaltres però que no han estat aturades des del Centre Corporatiu. El nou Pacte no preveu cap mesura perquè això no torni a succeir.

CCOO vam firmar el Pacte anterior perquè creiem que era una oportunitat per modernitzar i millorar la borsa de treball i perquè era necessari fixar criteris d'actuació transparents; contràriament, els càrrecs de comandament el van fer servir (encara ho fan) per seleccionar a qui volien; per aquesta raó CCOO vam denunciar el Pacte. L'experiència actual acredita que qualsevol cosa que s'acordi s'incomplirà sistemàticament en els diferents àmbits territorials de l'ICS i no tindrà cap conseqüència per als responsables. Com que l'ICS no dona cap garantia que no tornin a produir-se irregularitats i no s'han inclòs al nou Pacte millores substancials (l'única millora, a proposta de CCOO, és que es tindran en compte els mèrits del personal fix que opti a fer promoció interna temporal), CCOO hem decidit no firmar el Pacte de selecció de personal estatutari temporal.