

## **NOTA INFORMATIVA 6/2010**

### **“DECRETAZO” DEL GOVERN DE LA GENERALITAT**

El DOGC de 31 de maig de 2010 ha publicat el Decret Llei 3/2010, de 29 de maig, pel que s'adopten mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic.

El Decret Llei entrà en vigor el dia 1 de juny de 2010, excepte les previsions relatives a les transmissions patrimonials oneroses, els actes jurídics documentats i l'impost especial sobre determinats mitjans de transport que entre en vigor l'1 de juliol de 2010.

El primer que s'ha dir és que la decisió del Govern de la Generalitat, pel que fa a la reducció de les retribucions, va molt més enllà del Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, del Govern Central <sup>1</sup>.

El Decret Llei de la Generalitat no només redueix el salari dels empleats públics, sinó que també

redueix els crèdits pressupostaris dels concerts amb entitats públiques i empreses privades per a la gestió dels serveis públics sanitaris, educatius i de serveis socials,

redueix les aportacions pressupostàries a tot tipus d'entitats i empreses del sector públic de la Generalitat de Catalunya

---

<sup>1</sup> .- Veure Nota Informativa núm. 5/2010. Podeu accedir al text de la Nota des de: <http://www.ccoo.cat/ceres/documents/informes/0000001069.pdf>

i, per acabar, recomana a les direccions de les empreses públiques i privades afectades que repercuteixin les disminucions pressupostàries reduint les retribucions dels seus treballadors i treballadores. Malgrat que ja ha entrat en vigor, aquest Decret Llei 3/2010, de 29 de maig, està pendent de ser “convalidat” pel Parlament de Catalunya, en el màxim termini de 30 dies.

Les mesures adoptades a les quals ens referirem a aquesta Nota Informativa són:

- Reducció del salari dels empleats públics, funcionaris i laborals, al servei de l' administració de la Generalitat de Catalunya.
- Règim d'aplicació de la reducció de les aportacions pressupostàries de la Generalitat de Catalunya a les entitats i empreses del sector públic.
- Reducció dels imports dels crèdits i de tots els preus i tarifes dels convenis i concerts amb l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

## **REDUCCIÓ DEL SALARI DELS EMPLEATS PÚBLICS, FUNCIONARIS I LABORALS, AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA**

El Decret Llei 3/2010 modifica la Llei 25/2009, de 23 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per l' any 2010 i suspèn parcialment els acords i pactes sindicals signats en l' àmbit del personal funcionari i estatutari al servei de l' Administració de la Generalitat de Catalunya (Disposició Addicional 5a. del DL).

### **AQUESTA MESURA AFECTA A:**

A tots els empleats públics, funcionaris i laborals, funcionaris interins i contractats administratius de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Als Inspectors i Subinspectors de Treball i Seguretat Social (Disposició Addicional 2a. del DL).

La Llei de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per l' any 2010, que va establir les retribucions, considera que les retribucions que regula s' apliquen a tot el personal al servei de:

- a) L'Administració de la Generalitat.
- b) El Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.
- c) Les entitats autònomes de caràcter administratiu.
- d) Les entitats autònomes de caràcter comercial o financer.
- e) Les entitats de dret públic.

- f) Les societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat.
- g) Els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat.
- h) Les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.
- i) Les universitats públiques.

A l' article 1 de la mateixa Llei de Pressupostos de la Generalitat per l'any 2010, hi ha el llistat de tots els organismes, ens, entitats, societats, consorcis i fundacions, etc. que estan dins l' àmbit de cadascun dels apartats anteriors.

El tipus d' administració pública i de sector públic existent a Catalunya, en la mesura que les diferents entitats, ens, societats, etc. s' han constituït amb diferents formes jurídiques, i en molts casos ho han fet per tal de poder regir-se pel dret privat també pel que fa a la relació amb els seus treballadors i treballadores, fa que la decisió del Govern de la Generalitat de reduir les retribucions als empleats públics vulgui afectar, també, a molts treballadors i treballadores d' empreses públiques i privades afectades per convenis col·lectius "privats".

Hi ha una disposició específica pel Parlament de Catalunya, el Consell de Garanties Estatutàries, el Síndic de Greuges, la Sindicatura de Comptes, el Consell de l' Audiovisual de Catalunya i l' Oficina Antifrau, que han de comunicar al Departament d' Economia i Finances la reducció que acordin de les retribucions dels seus membres i del personal al seu servei. (Disposició Addicional 1a. del DL).

#### **AQUESTA MESURA NO AFECTA:**

1er .- Al **personal laboral no directiu de les societats mercantils públiques amb participació total o majoritària de la Generalitat** a les quals fa referència l' article 22.1. apartat f) de la Llei de Pressupostos per l' any 2010.

D' acord amb l' article 1.1 de la mateixa Llei de Pressupostos, són societats mercantils, entre altres, Televisió de Catalunya, Catalunya Radio, Teatre Nacional, Barnaclinic SA, Gesclinic SA, ADIGSA. , etc.)

Aquest personal laboral no està afectat per la reducció salarial en virtut de la Disposició Addicional 9a. del Reial Decret Llei de l' Estat, que estableix el caràcter de legislació bàsica d' aquesta previsió.

## **LA REDUCCIÓ SALARIAL DECIDIDA AL DECRET LLEI CONSISTEIX EN:**

### **Personal funcionari, funcionari interí, contractat administratiu, estatutari i altre personal no sotmès a la legislació laboral de:**

- a) L'Administració de la Generalitat.
- b) El Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.
- c) Les entitats autònomes de caràcter administratiu.
- d) Les entitats autònomes de caràcter comercial o financer.
- e) Les entitats de dret públic.
- g) Els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat.
- h) Les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.
- i) Les universitats públiques.

Des de l'1 de juny i fins el 31 de desembre de 2010 el conjunt de retribucions es redueixen en un 5%.

Es determinen les quanties econòmiques del sou base, dels triennis, de la paga extra de desembre de 2010 i dels complements de destinació.

La reducció del **salari i dels triennis** va des d'una reducció del 4,5% al Grup A, a una reducció del 0,24% al Grup D, i cap reducció al Grup E.

La reducció del **complement de destinació** és del 5% a tots els 30 nivells.

La **paga extra de desembre** es redueix en quantia superior al 5%.

Les quanties del **complement específic, del complement de productivitat, de les gratificacions per serveis extraordinaris** es reduiran, a partir de l'1 de juny, en un 5%.

No li és d'aplicació cap tipus de reducció al **complement personal transitori**.

També s'aplica la reducció del salari a les retribucions corresponents per reducció de jornada.

### **Personal laboral de:**

- a) L'Administració de la Generalitat.
- b) El Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.
- c) Les entitats autònomes de caràcter administratiu.
- d) Les entitats autònomes de caràcter comercial o financer.

- e) Les entitats de dret públic.
- g) Els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat.
- h) Les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.
- i) Les universitats públiques.

Des de l' 1 de juny i fins el 31 de desembre de 2010, es redueix en un 5% la massa salarial en relació a les quanties de cadascun dels conceptes retributius que l' integren i que els hi correspongui cobrar d'acord amb el conveni col·lectiu, excepte la paga extra de juny de 2010 que es manté en la quantia anterior a l' 1 de juny.

Pel cas que a l'1 de juny de 2010 no s' hagués signat el conveni col·lectiu aplicable, la reducció del 5% s'aplicaria a les quanties actualitzades a 1 de gener de 2010.

La distribució de la reducció del 5% entre els diferents conceptes retributius podrà ser alterada per la negociació col·lectiva , però en cap cas podrà suposar l' increment de la massa salarial reduïda en un 5%. Aquesta possibilitat no exclou l' aplicació immediata a partir de l' 1 de juny de la reducció del 5%.

La reducció de la retribució també és d' aplicació al personal laboral no acollit al conveni col·lectiu.

La reducció del 5% **no s' aplicarà** a les retribucions del personal que, a jornada completa, no arribin a 1,5 vegades el salari mínim interprofessional ( $633.30 \times 1.5 = 949.95$  euros).

Les anteriors previsions no són d'aplicació al personal laboral de les entitats públiques, siguin del tipus que siguin, que es regeixen pel dret privat en la relació amb els seus treballadors i treballadores; per aquests, són d'aplicació directa i exclusiva els convenis col·lectius expressament negociats i signats en els seus àmbits.

### **Alts càrrecs del govern i altre personal directiu**

Afecta als alts càrrecs i personal assimilat, al personal laboral d' alta direcció i assimilats i a qualsevol classe de personal que ocupi càrrecs directius de l' Administració de la Generalitat i de totes les entitats que en depenen.

Les reduccions de les retribucions, a partir de l' 1 de juny i fins el 31 de desembre de 2010, és :

Presidents i Consellers .....	un 15%.
Secretaris generals.....	un 10%.
Directors generals i assimilats.....	un 8%.

## **Personal d'alta direcció i personal directiu de:**

- b) El Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.
- c) Les entitats autònomes de caràcter administratiu.
- d) Les entitats autònomes de caràcter comercial o financer.
- e) Les entitats de dret públic.
- f) Les societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat.
- g) Els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat.
- h) Les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.
- i) Les universitats públiques.

Les reduccions de les retribucions, a partir de l' 1 de juny i fins el 31 de desembre de 2010, són:

Retribució íntegra anual és igual o superior a 127.737,04 €: un 15%.

Retribució íntegra anual entre 93.420,20 € i 127.737,03 €: un 10%.

Retribució íntegra anual igual o inferior a 93.420,19 €: un 8%.

L' establiment per contracte de retribucions variables en funció del compliment de determinats objectius ha d' incloure necessàriament objectius pressupostaris en l' àmbit del personal directiu de:

- b) El Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.
- d) Les entitats autònomes de caràcter comercial o financer.
- e) Les entitats de dret públic.
- f) Les societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat.
- g) Els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat.
- h) Les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.

## **Personal funcionari, interí i laboral al servei de la Comissió Jurídica Assessora, Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, Autoritat Catalana de la Competència i de l' Agència de Protecció de Dades**

Al personal funcionari, interí i laboral al servei d' aquestes entitats, **SÍ li és d' aplicació la reducció del 5% prevista pel personal laboral.**

## **LA RECUPERACIÓ DELS DINERS QUE ARA ES DEDUIRAN**

El Decret Llei de la Generalitat, en la seva Disposició Addicional 6a, estableix que a l'any 2014, i en funció de la situació econòmica que es produeixi en aquell moment, s' adoptaran les mesures per recuperar

gradualment els diners deixats de cobrar en aplicació del Decret Llei, que corresponguin a conceptes retributius de competència de la Generalitat.

Aquesta genèrica i imprecisa previsió legal és innecessària i desconeixedora de l' existència de l'Acord entre Govern Central i els Sindicats a l' àmbit de la funció pública, signat el 25 de setembre de 2009 en el marc del diàleg social, que continua vigent en la mesura que només s' ha suspès en allò que sigui contrari al repetit Reial Decret Llei de l' Estat. En conseqüència, la recuperació d' allò que es deixi de cobrar ja està prevista a partir de gener de l' any 2013.

## **PERSONAL LABORAL DE LES SOCIETATS MERCANTILS DEL SECTOR PÚBLIC**

Aquestes societats són les previstes a la lletra f). de l' article 22 de la LPGC per l'any 2010 i que estan "l·listades" a l' article 1. apartat 1. f). de la mateixa Llei. D' acord amb aquest article són societats mercantils, entre altres, Televisió de Catalunya, Catalunya Radio, Teatre Nacional, Barnaclinic SA, Gesclinic SA, ADIGSA. , etc.).

Al personal laboral no directiu de les societats mercantils del sector públic, amb participació total o majoritària de la Generalitat, **no li és d'aplicació la reducció del 5% - ni cap tipus de reducció - en les seves retribucions.**

Això és així perquè el Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, a la disposició addicional 9a, ho estableix expressament i obliga a l' Administració de la Generalitat (la disposició final 2a, li atribueix caràcter de norma bàsica).

Cal tenir en compte, però, que el Govern de la Generalitat ha decidit reduir les transferències i aportacions econòmiques pressupostàries a aquestes societats mercantils, i les direccions d' aquestes societats, seguint les "instruccions" que el Govern de la Generalitat els hi donà al propi Decret Llei, intentaran repercutir la reducció pressupostària als salaris dels treballadors i treballadores.

Si el Govern de la Generalitat, per reduir la seva despesa, vol disminuir la seva aportació al pressupost total d' aquest tipus de societats ho pot fer, però per aquesta via "indirecta" tampoc es pot produir la reducció del salari dels treballadors i treballadores.

Les recomanacions que el Decret Llei fa per tal que aquestes empreses imputin la reducció del pressupost a les despeses-retribucions dels treballadors i treballadores, i que s' analitzaran en un apartat posterior sobre negociació col·lectiva, han de ser tingudes en compte com una

amenança per a les condicions de treball del personal laboral de les societats mercantils del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

En la mesura que estiguin en vigor els convenis col·lectius que són d'aplicació a aquestes societats mercantils, les retribucions estan ja establertes per l'any 2010 i, en conseqüència, no poden ser reduïdes de forma unilateral per les direccions de les empreses.

## **RÈGIM D' APLICACIÓ DE LA REDUCCIÓ DE LA DESPESA A LES ENTITATS DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT I A LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES**

**El Decret Llei estableix les següents previsions com a règim d'aplicació, al conjunt del sector públic, de les reduccions de les retribucions i de la despesa pressupostària:**

**PRIMER** .- El Govern de la Generalitat ha decidit reduir les seves aportacions a cadascuna de les entitats, ens, etc. a les quals es farà referència, en la quantitat equivalent a un 5% de la massa salarial dels seus treballadors i funcionaris; es la forma d' aplicar al sector públic la reducció de les retribucions. Aquesta decisió afecta a:

- b) El Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.
- c) Les entitats autònomes de caràcter administratiu.
- d) Les entitats autònomes de caràcter comercial o financer.
- e) Les entitats de dret públic.
- g) Els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat.
- h) Les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.
- i) Les universitats públiques.

L' import total de la reducció ha de ser proporcional al finançament procedent de la Generalitat, de manera directa o indirecta, respecte al pressupost total de cadascuna de les entitats per l' any 2010.

Als empleats públics, funcionaris i laborals, se'ls hi aplicarà de forma directa la retallada de les seves retribucions.

Les anteriors previsions no són d'aplicació al personal laboral de les entitats públiques, siguin del tipus que siguin, que es regeixen pel dret privat en la relació amb els seus treballadors i treballadores; per aquests, són d'aplicació directa i exclusiva els convenis col·lectius expressament negociats i signats en els seus àmbits. En alguns casos, els hi són d'aplicació els mateixos convenis col·lectius sectorials que a les empreses privades amb concert amb l'Administració de la Generalitat; en altres casos, els hi són d'aplicació convenis col·lectius "privats" d'àmbit empresarial.



**SEGON** .- El Govern de la Generalitat ha decidit reduir les seves aportacions en un 2,86 % a les societats mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat a les quals fa referència la lletra f). de l'article 22 de la Llei de Pressupostos per l'any 2010.

En aquest cas, el Decret Llei diu expressament que la reducció del 2,86% és de les respectives despeses de personal.

L'import total ha de ser proporcional al finançament procedent de la Generalitat, de manera directa o indirecta, respecte al pressupost total de cadascuna de les entitats per l'any 2010.

El Decret Llei fa un seguit de recomanacions perquè les entitats i empreses repercuteixin la reducció pressupostària reduint les retribucions dels treballadors d'aquestes entitats i empreses; aquestes recomanacions s'analitzaran en un posterior apartat específic sobre negociació col·lectiva.

**TERCER** .- El Govern de la Generalitat ha decidit reduir les seves aportacions en un 2,86 % a les societats mercantils participades de forma no majoritària, directament o indirectament, per la Generalitat.

En aquest cas, el Decret Llei diu expressament que la reducció del 2,86% és de les respectives despeses de personal.

L'import total ha de ser proporcional al finançament procedent de la Generalitat, de manera directa o indirecta, respecte al pressupost total de cadascuna de les entitats per l'any 2010.

El Decret Llei fa un seguit de recomanacions perquè les entitats i empreses repercuteixin la reducció pressupostària reduint les retribucions dels treballadors d'aquestes entitats i empreses; aquestes recomanacions s'analitzaran en un posterior apartat específic sobre negociació col·lectiva.

## **EL GOVERN DE LA GENERALITAT TAMBÉ REDUEIX EL FINANÇAMENT DELS CONVENIS I ELS CONCERTS PER A LA GESTIÓ DELS SERVEIS PÚBLICS DE SANITAT, EDUCACIÓ I SERVEIS SOCIALS**

**PRIMER** .- Els **concerts sanitaris del Servei Català de la Salut** (preus i tarifes actualment vigents) es reduiran en un 3,21% anual i la reducció serà d'aplicació en la part proporcional que correspongui a partir de l'1 de juny de 2010.

Afecta a tots tipus d' empresa o entitat, ja sigui del sector públic de la Generalitat ja sigui una empresa privada, que tinguin concerts per la gestió de serveis sanitaris (sanitaris, sociosanitaris, de salut mental, residències geriàtriques , etc.).

**SEGON** .- La partida pressupostària dels **concerts educatius, en la part corresponent a les retribucions del personal percebudes pel sistema de pagament delegat**, es reduirà, a partir de l' 1 de juny de 2010, en un 5% en el marc , diu el Govern, dels Acords d' analogia retributiva.

Afecta a tots tipus d' empreses, independentment de la forma jurídica que hagin adoptat, que tinguin concerts amb educació i que tinguin el sistema de pagament delegat de les retribucions per part del Departament d' Educació.

**TERCER**.- Els **concerts o encàrrecs de gestió per a la prestació de serveis socials amb el sector públic de l' Institut Català d'Assistència i Serveis Socials** es reduiran en un 1,80 % anual, i la reducció serà d' aplicació en la part proporcional que correspongui a partir de l' 1 de juny de 2010.

Afecta a tots tipus d' empresa o entitat, independentment de la forma jurídica que hagin adoptat, que tinguin concerts amb l' Institut Català d' Assistència i Serveis Socials.

**QUART** .- L ' import dels crèdits dels pressupostos de la Generalitat corresponents al finançament dels serveis socials bàsics per mitjà de contractes programa amb les administracions locals es reduiran en un 5%, en la part corresponent a les retribucions del personal, d' acord amb l' aplicació proporcional que correspongui a partir de l' 1 de juny de 2010.

Afecta a tots tipus d' entitat, pública o privada, independentment de la forma jurídica que hagin adoptat, que tinguin concerts, o els gestionin a la pràctica, amb el Departament d' Acció Social i Ciutadania per la gestió de serveis socials bàsics.

**CINQUÈ** .- L ' import dels crèdits dels pressupostos de la Generalitat corresponents al finançament dels equips d' atenció a la infància i adolescència (EAIA) per mitjà de contractes programa amb les administracions locals es reduiran en un 5%, en la part corresponent a les retribucions del personal, d' acord amb l' aplicació proporcional que correspongui a partir de l' 1 de juny de 2010.

Afecta a tots tipus d'entitat, pública o privada, independentment de la forma jurídica que hagin adoptat, que tinguin concerts, o els gestionin a la pràctica, amb el Departament d'Acció Social i Ciutadania per la gestió de serveis d'atenció a la infància i adolescència.

**SISÈ** .- En aquells sectors en què es faci **PAGAMENT DELEGAT** per part de l'Administració de la Generalitat s'han d'adoptar les mesures pel compliment immediat del Decret Llei.

## **SOBRE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA AL SECTOR PÚBLIC DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA I ALS SECTORS PRIVATS CONCERTATS**

EL Decret Llei estableix:

1r.- La reducció pressupostària prevista en relació amb les societats mercantils del sector públic i amb les entitats del sector públic i les empreses privades amb concerts per la gestió d'un servei públic s'ha d'aplicar preferentment a les despeses de personal no vinculades a convenis col·lectius.

2n .- La reducció pressupostària prevista també es podrà aplicar a la resta de despeses de personal inclòs dins de l'àmbit d'aplicació dels convenis col·lectius, en el marc de la negociació col·lectiva.

3r.- En els casos de pagament delegat dels salaris - personal docent dels centres privats concertats amb el Departament d'Educació- la reducció del 5% s'aplicarà automàticament i de forma immediata.

Les previsions/recomanacions del Decret Llei sobre la forma de repercutir les reduccions pressupostàries sobre els treballadors i treballadores de les empreses, públiques o privades, no tenen valor legal, però han de ser tingudes en compte com una amenaça per a les seves condicions de treball i en perjudici de la qualitat del servei públic en si mateix.

Des d'una altra perspectiva, les recomanacions del Govern de la Generalitat són una forma cínica i enganyosa de dir que les reduccions pressupostàries no afectaran a les condicions en que el servei públic es presta. Fals, per que qualsevol retallada del pressupost d'un servei públic afecta a la seva qualitat.

Dit això, no hi ha dubte que la Generalitat de Catalunya no té facultats per reduir els salaris dels treballadors i treballadores de les empreses afectades per convenis col·lectius "privats", i les seves recomanacions

tampoc suposen donar facultats a les empreses perquè redueixen els salaris.

La primera recomanació que el Decret Llei fa a les empreses afectades perquè les reduccions pressupostàries s' imputin "preferentment" a despeses de personal (a drets dels treballadors) no continguts als convenis col·lectius no té cap valor legal.

Les despeses de personal no vinculades als convenis col·lectius estan, però, vinculades a drets dels treballadors. Ens agradaria poder pensar que el Govern de la Generalitat no està pensant en fer reduir despeses de personal vinculades a la protecció de la salut en el treball, a la formació dels treballadors o a altres drets socials i econòmics "fora de conveni". El que sembla evident és que les empreses poden entendre la recomanació del Govern con els hi doni la gana i, en conseqüència, s'haurà de vigilar totes i cadascuna de les decisions de les empreses.

La segona recomanació del Govern en el sentit de "cridar" a la negociació col·lectiva perquè la reducció pressupostària s' apliqui amb una reducció del salari dels treballadors i treballadores no afecta als convenis col·lectius vigents i, en conseqüència, els treballadors tenen dret a continuar cobrant el conjunt de retribucions establertes per l'any 2010 i successius.

Pel que fa als convenis col·lectius en fase de negociació, la recomanació del Govern de la Generalitat potser serà assumida per les patronals per negociar a la baixa les retribucions dels treballadors i treballadores, però no és una condició que prefiguri el resultat de la negociació, malgrat que pugui reduir els seus marges.

Una menció específica mereix la decisió del Govern de la Generalitat de repercutir la reducció dels 5% de les retribucions als treballadors i treballadores de les empreses privades concertades a l' àmbit de l'ensenyament.

L' obligació del Departament d' Educació de fer el "pagament delegat" de les retribucions a aquest col·lectiu de treballadors i treballadores no li dóna dret a reduir-les en un 5%; les retribucions estan establertes al conveni col·lectiu sectorial d' aplicació signat per la patronal sectorial i les organitzacions sindicals, que no pot ser modificat per l'Administració de la Generalitat, i els acords d' analogia retributiva tampoc faculden al Departament d' Educació a reduir els salaris perquè aquests Acords d' analogia retributiva també tenen el valor d' un conveni col·lectiu entre la patronal i els representants dels treballadors.

**Barcelona, 1 de juny de 2010**  
**CERES**